



*Comune di Sant'Olcese
(Provincia di Genova)*

 DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n°71 in data 29-12-11

 Settore

SETTORE FINANZIARIO: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.
--

L'anno duemilaundici il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 15:00 nella solita sala delle adunanze della residenza comunale si è riunita la Giunta comunale per la trattazione delle pratiche regolarmente poste all'ordine del giorno dei suoi lavori.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CASSISSA ANGELO	SINDACO	P
BELLI EGLE	VICE SINDACO	P
CARROSSINO LUIGINO	ASSESSORE	P
PIRGOLI MANUELA	ASSESSORE	P
PITTALUGA GIANLUIGI	ASSESSORE	A
TOVO MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
VASSALLO LUIGI	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 1

Assume la presidenza il Signor CASSISSA ANGELO, in qualità di SINDACO, assistito dal Segretario comunale dott. CANESSA MARIO VITTORIO

Il Presidente, constatata la regolarità della convocazione ed accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

PARERE: Favorevole, In ordine alla regolarita' tecnica

Il Responsabile del Settore interessato
PIERINI TAMARA

SETTORE FINANZIARIO: approvazione della Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

LA GIUNTA COMUNALE

- Sentita la relazione dell'Assessore delegato al personale, Gianluigi Pittaluga,
Premesso che:
 - ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
 - ✓ uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
 - ✓ l'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
 - ✓ il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;
 - ✓ Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;
 - ✓ Richiamata la deliberazione n. 60 del 24/11/2011 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;
 - ✓ Visto il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 20/12/2011 con il quale viene proposta una nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e individuale, adeguato ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.lgs 150/2009;
 - ✓ Preso atto che la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7 comma 2 del decreto, mentre l'adozione del Sistema spetta all'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente che lo adotta con proprio specifico provvedimento, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del medesimo Decreto;
 - ✓ Dato atto che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia che prevede i doveri della massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;
 - ✓ Vista la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto, determinata tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che
 - la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.
 - la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
 - ✓ Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti di individuare n. cinque fasce come di seguito specificato, nelle

quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%.

La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.

La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.

La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.

- ✓ Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;
- ✓ Preso atto che la proposta in esame, predisposta dal settore finanziario e del personale, è corredata del parere tecnico favorevole espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;
- ✓ Ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Con votazione unanime favorevole, espressa nei termini di legge:

DELIBERA

Per quanto sopra espresso in premessa e che qui deve intendersi integralmente riportato:

1. di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di individuare ai sensi dell'art. 31 comma 2 del d.lgs 150/2009 le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
3. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali:
 - ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
 - all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
4. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il presente verbale viene letto, confermato, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to CASSISSA ANGELO

Il Segretario comunale
F.to CANESSA MARIO VITTORIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 25-01-2012 al giorno 08-02-2012 e che contro la stessa non è stato presentato alcun reclamo.

Sant'Olcese, li 09-02-2012

Il Funzionario inc.
F.to BONICELLI PATRIZIA

VISTO DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. 97, secondo comma, del decreto legislativo 18.8.2000, n° 267, si attesta che il presente atto è conforme alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti comunali.

Sant'Olcese, li 29-12-2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CANESSA MARIO VITTORIO

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134 terzo comma del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267.

Sant'Olcese, li

Il Funzionario inc.
BONICELLI PATRIZIA