



**CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
SANT'OLCESE (GE)**

**SOTTOSCRITTO IN DATA**

**30 DIC. 2020**

---

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized letter 'S' with a horizontal line through it.

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized letter 'B' with a long, sweeping tail that extends to the right.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized letter 'a' with a long, sweeping tail that extends to the right.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized letter 'S' with a long, sweeping tail that extends to the right.

**COMUNE DI SANT'OLCESE**  
**(Città Metropolitana di Genova)**

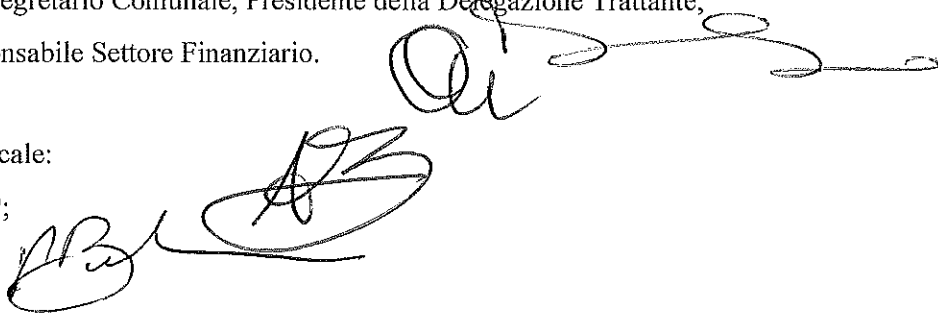
L'anno duemilaventi, il giorno ~~20~~<sup>30</sup>... del mese di Dicembre, alle ore ~~10,30~~ presso la sala Giunta del Comune di Sant'Olcese si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte datoriale:

- Dott. Domenico Scrocco Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante;
- Vittorio Salvarezza, Responsabile Settore Finanziario.

Delegazione di parte sindacale:

- Bevegni Paolo C.G.I.L. FP;
- Badalini Paolo UIL FPL.



La parte pubblica e sindacale analizzano la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 (Allegato A).

La parte pubblica, informa la parte sindacale che per l'anno 2020

- È stata prevista la somma di € 6.120,06 ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018, per la parte variabile legata al miglioramento dei servizi;
- È stata prevista la somma di € 4.570,95 ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018 per la parte Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada);
- È stata prevista la somma di € 29,68 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018, per la parte variabile relativa a RIA e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione;

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo 2020, che costituisce Allegato B):

Le parti danno atto che, dai dati di cui ai prospetti allegati A e B, per l'anno 2020 gli utilizzi stabili delle Risorse decentrate (progressioni orizzontali e indennità di comparto per la quota carico del fondo produttività), pari a € 48.436,42;

Le parti concordano di confermare le modalità e i criteri di erogazione stabili nei CCDI siglati il 31/12/2018 e il 19/12/2019.

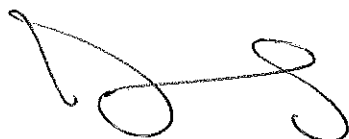
In particolare nell'anno 2020:

1. Sono state attribuite le progressioni orizzontali 2020 previste dal normativo 2019-2021 approvate con determinazione n.79 in data 07/05/2020;  
In merito all'appendice 1 (Progressioni economiche) approvata con verbale sindacale in data 30/01/2020 e in tale data sottoscritta, le parti concordano di non apportare modifiche, e viene allegata al presente c.c.d.i. 2020 economico per completezza di informazione Allegato C);
2. Le parti si accordano per informare la predisposizione del piano delle performance a criteri di equità, merito e trasparenza, tenendo conto che alcuni dipendenti risultano già beneficiari di: indennità di specifica responsabilità, incentivi funzioni tecniche o recupero ICI, sulla base dei criteri di cui agli artt. 11 e 12 del CCDI 2019;
3. Si da atto che gli avanzi eventualmente registrati sul fondo 2020, costituiranno economia e verranno riassegnate in aumento alle Risorse decentrate dell'anno successivo;

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI di richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi del CCNL vigente il controllo sulla compatibilità dei costi di contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

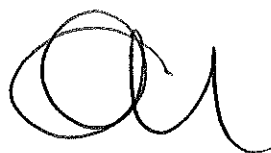
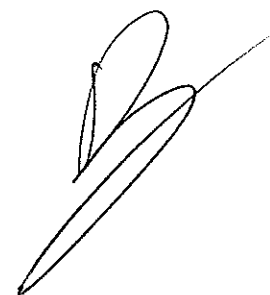
ALLEGATI: Costituzione 2020 Allegato A – Utilizzo 2020 Allegato B – Appendice “Progressioni” Allegato C



Allegato A)

<b>Comune di Sant'Olcese</b>	
	<b>Preventivo 2020</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>130.678,49</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	3.599,31
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>3.599,31</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.992,15
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.163,20
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>4.155,35</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	2.781,50
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa ( <b>Enti con e senza DIRIGENZA</b> )	774,69
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>3.556,19</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	130.721,61
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>134.876,96</b>

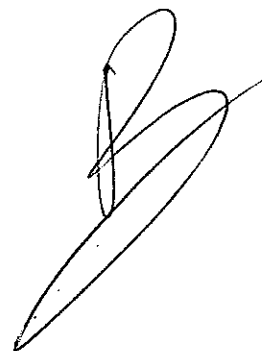


<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	6.120,06
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.570,95
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	29,68
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>10.720,69</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	749,42
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>749,42</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>11.470,11</b>

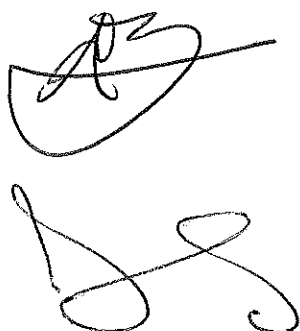
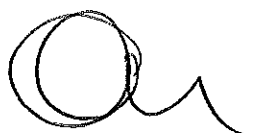
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>146.347,07</b>
---	-------------------



<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>18.283,14</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>123.159,16</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>128.063,93</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>9.353,75</b>
Fondo straordinario erogato	


Allegato B)

<b>Comune di Sant'Olcese</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2020</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	128.063,93
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	116.593,82
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	11.470,11

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	37.510,39	
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	10.926,03	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>48.436,42</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>68.157,40</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	37.510,39	

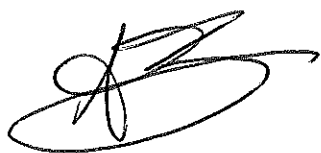
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>		
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	7.661,83	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>7.661,83</b>	

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.200,00	
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.800,00	

Indennità di <b>Reperibilità</b> art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	2.800,00	
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	5.500,00	
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.750,00	
Performance individuale	58.915,68	
<b>Totale utilizzo altre indennità (G)</b>	<b>71.965,68</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)</b>	<b>128.063,93</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>	
---	-------------	--

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	<b>OK</b>	<b>minimo performance individuale</b>	<b>3.441,03</b>
---	-----------	---------------------------------------	-----------------








### **Progressioni economiche**

1. Le progressioni economiche all'interno della categoria saranno attuate periodicamente, previa selezione, sulla base dei criteri e delle modalità che seguono, nel limite delle risorse annualmente destinate a tale istituto e a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018. Tali oneri sono comprensivi anche della tredicesima mensilità.

2. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del primo gennaio dell'anno in cui vengono contrattate le progressioni. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

3. La partecipazione alle selezioni è consentita ai dipendenti:

a) in attività di servizio presso l'Amministrazione nella categoria di appartenenza al 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la selezione;

b) che non abbiano subito nell'anno di riferimento o in quello precedente provvedimenti disciplinari;

c) che abbiano almeno 24 mesi di anzianità nella posizione economica di riferimento. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno. Il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

4. Le selezioni si basano sui seguenti elementi i cui criteri e pesi percentuali cambiano, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018, in relazione alle differenti categorie interessate:

a) Risultanze valutazione performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto: l'elemento di valutazione che sarà preso in considerazione è la media delle valutazioni complessive del triennio precedente (punteggio massimo 80). Qualora nel triennio precedente non fosse stata compilata una scheda di valutazione per il dipendente a causa, per esempio, di assenza prolungatasi per una parte considerevole dell'anno, si procederà alla media delle valutazioni del biennio;

b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: l'elemento di valutazione che sarà preso in considerazione è quello degli anni di servizio (per un max di 10 anni valutabili):

- Categorie A e B: 1,5 punti per ogni anno di servizio (punteggio massimo 15)

- Categoria C: 1 punto per ogni anno di servizio (punteggio massimo 10)

- Categoria D: 0,5 punti per ogni anno di servizio (punteggio massimo 5)

c) Competenze tecnico pratiche e conoscenza professionali:

- Categorie A e B: punteggio massimo 5

- Categoria C: punteggio massimo 10

- Categoria D: punteggio massimo 15

In caso di parità di punteggio nell'ipotesi avrà diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento e, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente.

